



# 浙江世寶股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限責任公司)

(股份代號：1057)

## 2016 年度環境、社會及管治報告

## 關於本報告

此乃浙江世寶股份有限公司（「本公司」或「公司」或「浙江世寶」或「我們」）及其附屬公司（統稱「本集團」）首份環境、社會及管治報告（「本報告」）。本報告闡述本集團於 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日（「本年度」）全面落實可持續發展原則之各項工作及其於環境、社會及管治方面之表現。有關本集團企業管治之資料，請參閱載本公司 2016 年度報告第 36 至 43 頁之「企業管治報告」。

## 公司概覽

浙江世寶以提高汽車駕駛安全性和舒適性為使命。公司致力於為全球領先汽車集團提供安全、節能、輕量化、新能源的汽車轉向系統。公司主要從事汽車轉向器及其他轉向系統關鍵零部件的研發、設計、製造及銷售。公司亦是國內率先完成電動助力轉向系統(EPS)機電一體化自主研發及具備批量化生產能力的企業之一。公司的戰略目標是為全球領先汽車集團提供智慧駕駛解決方案。

## 環境政策及表現

公司通過提升產品技術性能、優化生產工藝、提高管理水準來履行環境保護責任。

為了降低汽車尾氣排放，減少對大氣的污染，中國政府出臺了相應的政策法規降低汽車能耗，大力發展新能源汽車。公司作為一家中國汽車零部件行業的上市公司，在產品技術創新方面踐行環保責任，近年新推出了電動助力轉向系統產品。該系統以蓄電池為能源，以電機為動力元件，可獨立於發動機工作，幾乎不直接消耗發動機燃油。該系統通過電子控制，對環境幾乎沒有污染，更降低了油耗。電動助力轉向系統也因其可獨立於發動機工作的原理，為各類新能源汽車的助力轉向提供了解決方案。

此外，公司在生產過程中，從工藝設計、設備採購、設施建築、現場管理等方面，審慎考慮水、電、原材料及其他自然資源的消耗，務求降低不可再生資源的消耗。公司並且投資環保設施建設，力求廢水、廢氣、廢物料的處理達到當地政府環保部門的要求。

## 本報告之範圍

本報告包括公司的重點業務—汽車轉向器及其他轉向系統關鍵零部件製造業務於環境、社會及管理的表現。

## 報告指引

本報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載之「環境、社會及管治報告指引」編製。

## 保護環境

### 排放物管理、資源使用

集團所屬各工廠選址均在規劃的一般工業區中，所有重大建設項目均按照要求獲得環境影響評價批復。

集團子公司杭州世寶汽車方向機有限公司（「杭州世寶」）已取得 ISO14001 環境管理體系認證。集團計畫逐步向其餘子公司推廣相關認證。

公司在生產經營過程中的主要排放物為廢水、廢氣和廢物料。公司制定了排放物管理制度，並且投資環保設施建設，力求廢水、廢氣、廢物料的處理達到當地政府環保部門的要求。2016 年度，公司排放物管理符合中國當地政府環保部門要求。

此外，公司在生產過程中，從工藝設計、設備採購、設施建築、現場管理等方面，審慎考慮水、電、原材料及其他自然資源的消耗，務求降低不可再生資源的消耗。

## 僱傭及勞工常規

### 以人為本

公司把“以人為本”的理念融入到企業各個生產經營管理體系中。我們為員工創造和諧的工作環境，拒絕種族、宗教、殘疾、性別、學歷等方面的歧視，堅決反對童工，拒絕強迫勞動。

公司建立了符合公司經營發展需要的員工薪酬與考核制度。同時，公司注重員工技能培訓及梯隊培養，以確保公司人員儲備滿足公司發展需要。公司還建立了靈活的人才引進及激勵政策，吸引外部優秀人才加盟公司。

公司按照市場慣例為員工提供可觀的薪酬福利，並根據中國相關法規提供退休福利。

### 健康與安全

我們秉承“安全第一、預防為主”的工作方針，通過系統管理和硬體設施持續改善公司職業健康安全管理水準。我們為員工提供職業健康安全培訓及諮詢，通過通風、除塵、降噪等硬體設施和勞保用品的使用減少員工接觸職業病危害因素。

集團子公司杭州世寶已取得 OHSAS 18001 職業健康與安全管理體系認證。集團計畫逐步向其餘子公司推廣相關認證。

### 發展及培訓

公司人力資源部負責制定員工培訓計畫，提供崗位技能培訓及綜合管理培訓，培訓方式以內部培訓為主，同時根據需要聘請外部專家、教授來公司授課，及提供員工外派培訓機會。公司每年開展團隊建設等活動，以增強員工凝聚力。

## 營運管理

### 產品品質

產品品質是公司的生命線，而供應商的品質在其中起著至關重要的作用。通過不斷的創新和實踐，公司構建了一套獨特的供應商管理體系，實現了三級供應商准入認證機制和採購過程的全過程管理，實施供應商現場審核，共同實現產品品質一致性管控。我們要求供應商不斷提升設計研發階段的回應速度，並持續改善其產品的品質。

## **產品責任**

公司根據客戶及國家相關法律法規標準的要求，提供產品品質保修承諾和售後服務配件。

## **跨部門聯動風險管理體系**

公司建立了內部控制部、品質管制部和內審部，通過跨部門聯動的風險管理體系，積極開展銷售、研發、採購等業務模組的風險評估，及時提出預防和應對風險的合理化建議。

## **社區投資**

我們重視社區活動，鼓勵僱員參與各類義務工作、公益活動及文體文化活動。